

DIVERSITY IN BESCHAFFUNG UND SUPPLY CHAIN

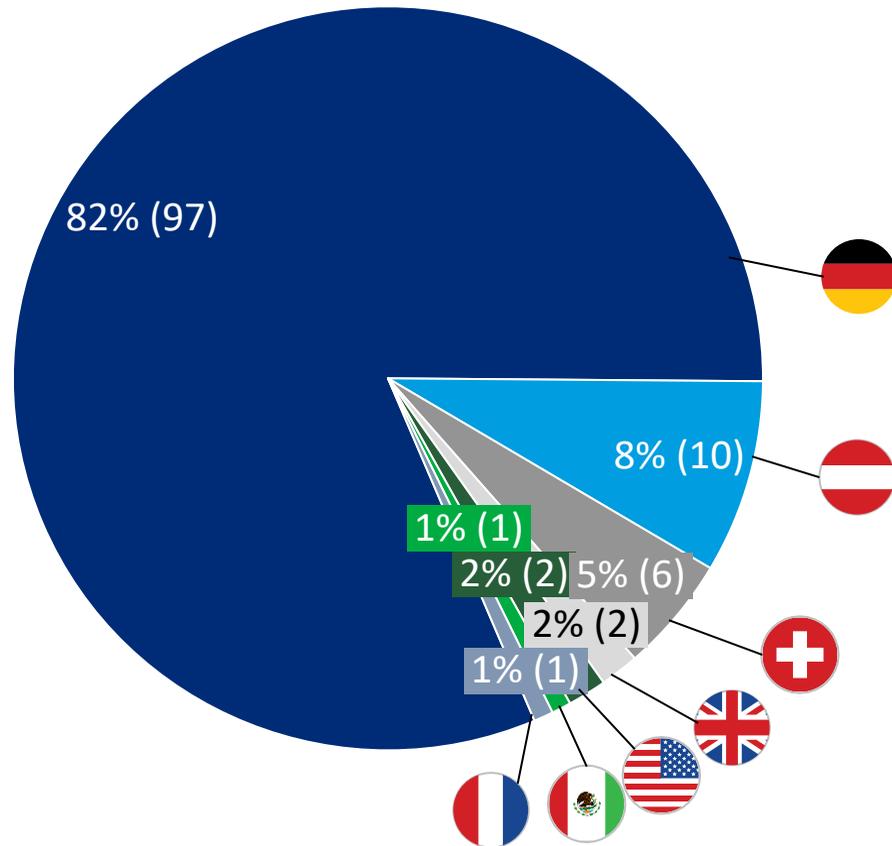
Studienergebnisse

Januar 2022

A business of Marsh McLennan

HAUPTSITZ DER TEILNEHMENDEN UNTERNEHMEN

In % (absolut)

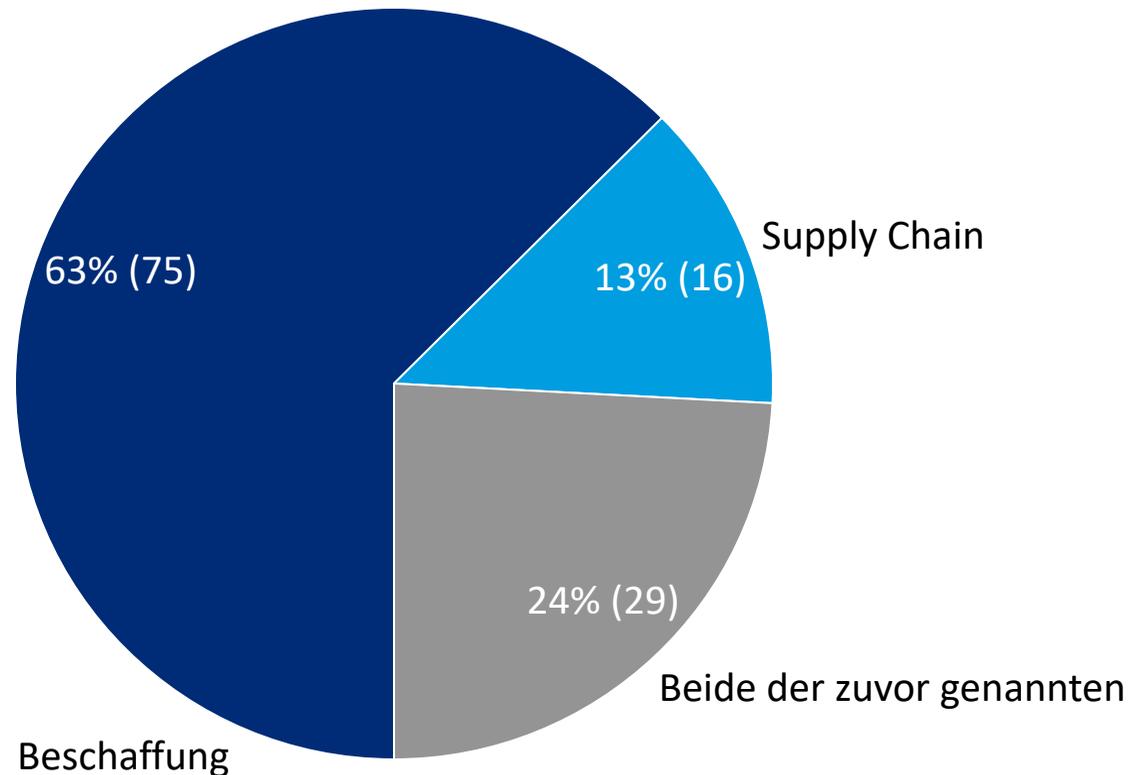


Deutschland Schweiz Österreich Frankreich USA Mexiko Vereinigtes Königreich

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=119)

VERTEILUNG DER TEILNEHMER NACH FUNKTIONEN

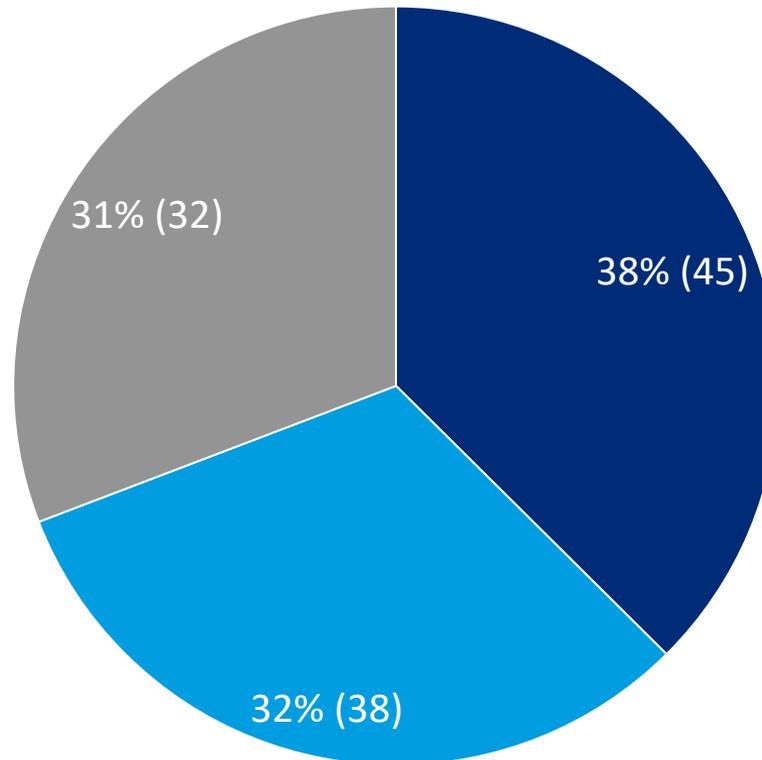
In % (absolut)



Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (N=120)

GESCHLECHTERVERTEILUNG DER TEILNEHMER

In % (absolut)

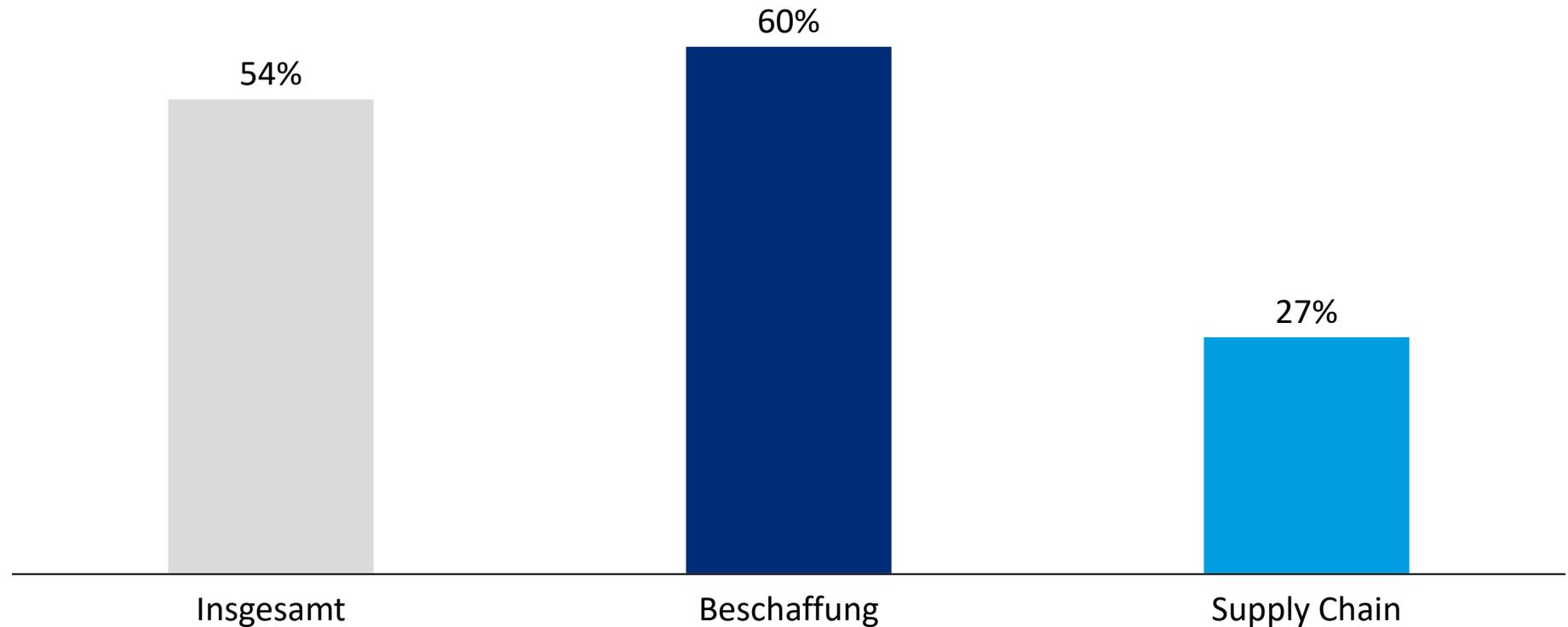


■ Männer ■ Frauen ■ Keine Antwort oder möchte nicht sagen

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (N=120)

NUR 27 PROZENT DER SUPPLY CHAIN FUNKTIONEN HABEN EINEN FRAUENANTEIL ÜBER 40 PROZENT

% der Funktionsbereiche, die mehr als 40% Frauenanteil haben



Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (N=120)

42% DER BEFRAGTEN MESSEN DIVERSITY NUR EINE GERINGE BEDEUTUNG BEI

In % (absolut)

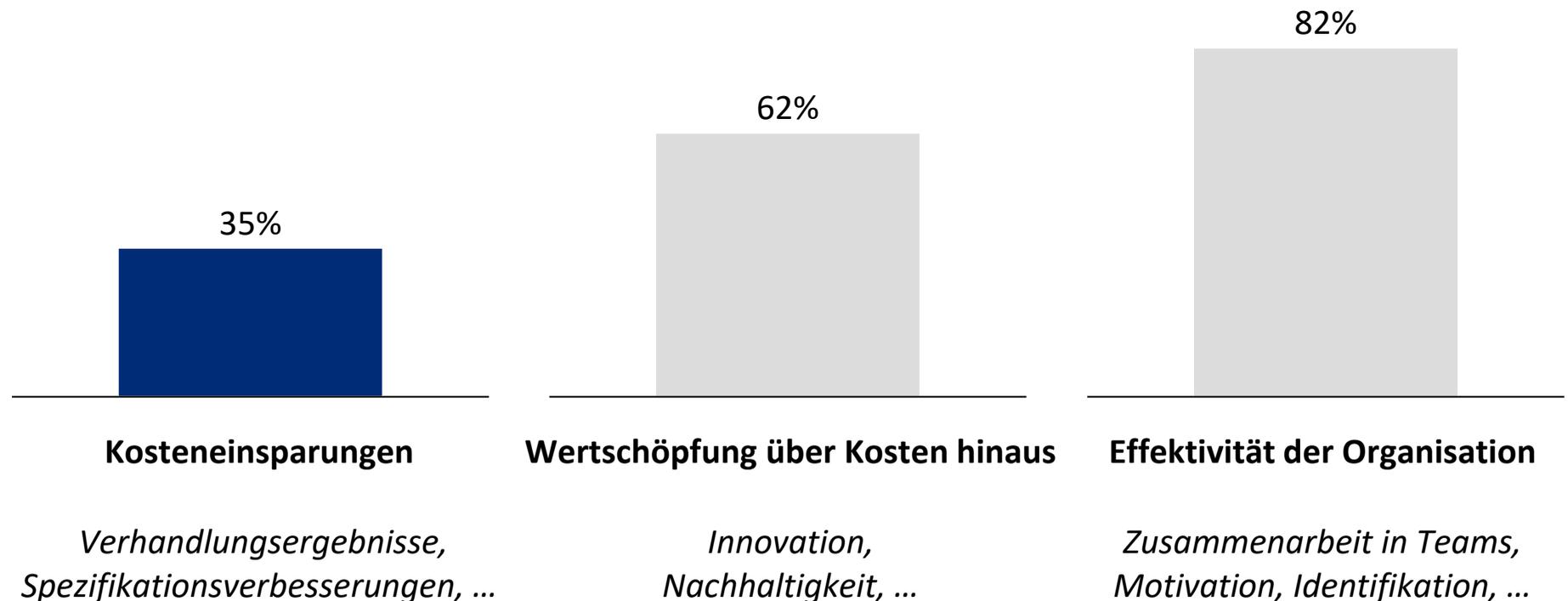


Wie bewerten Sie die Bedeutung von Diversity speziell in Ihrem Funktionsbereich?

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=107)

AUSWIRKUNG ERHÖHTER DIVERSITY AUF DIE LEISTUNG DER FUNKTIONSBEREICHE

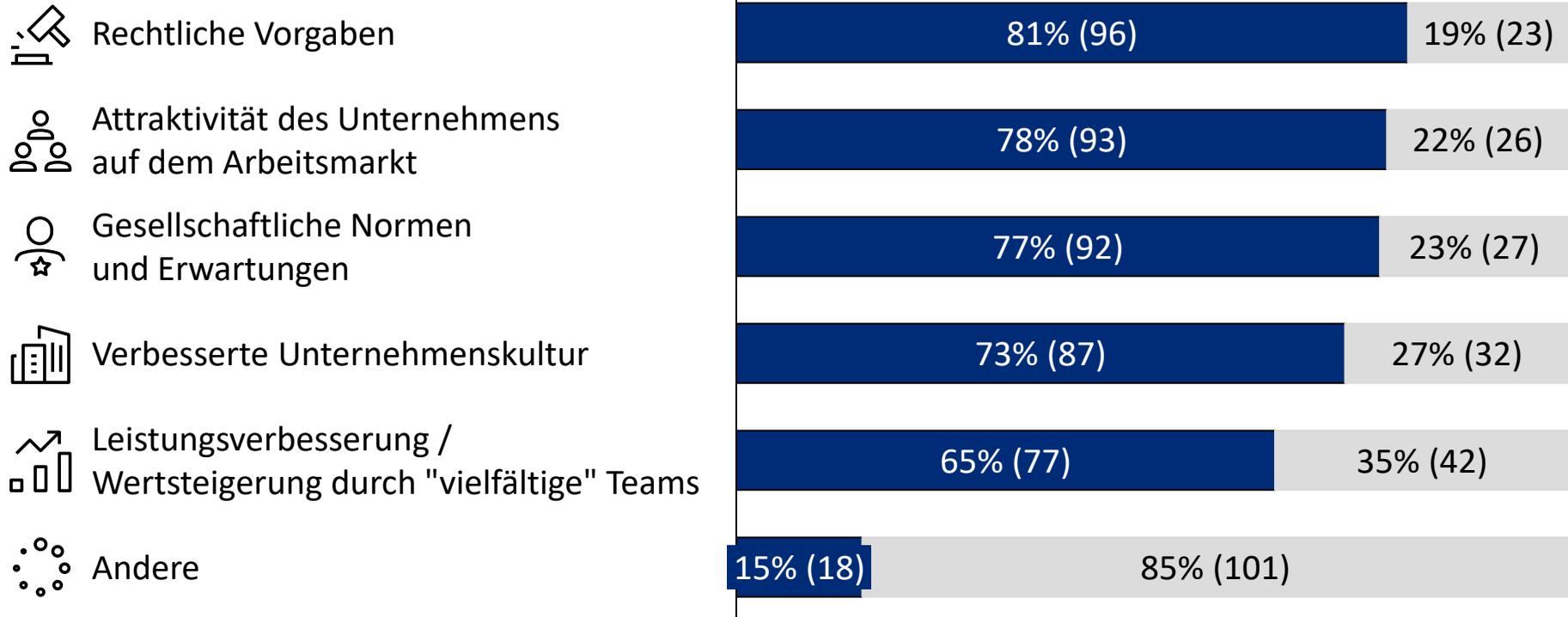
% der Befragten, die leichte und starke Verbesserungen angeben



Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=32)

MOTIVATION FÜR DIE EINFÜHRUNG EINER DIVERSITÄTSSTRATEGIE

In % (absolut)

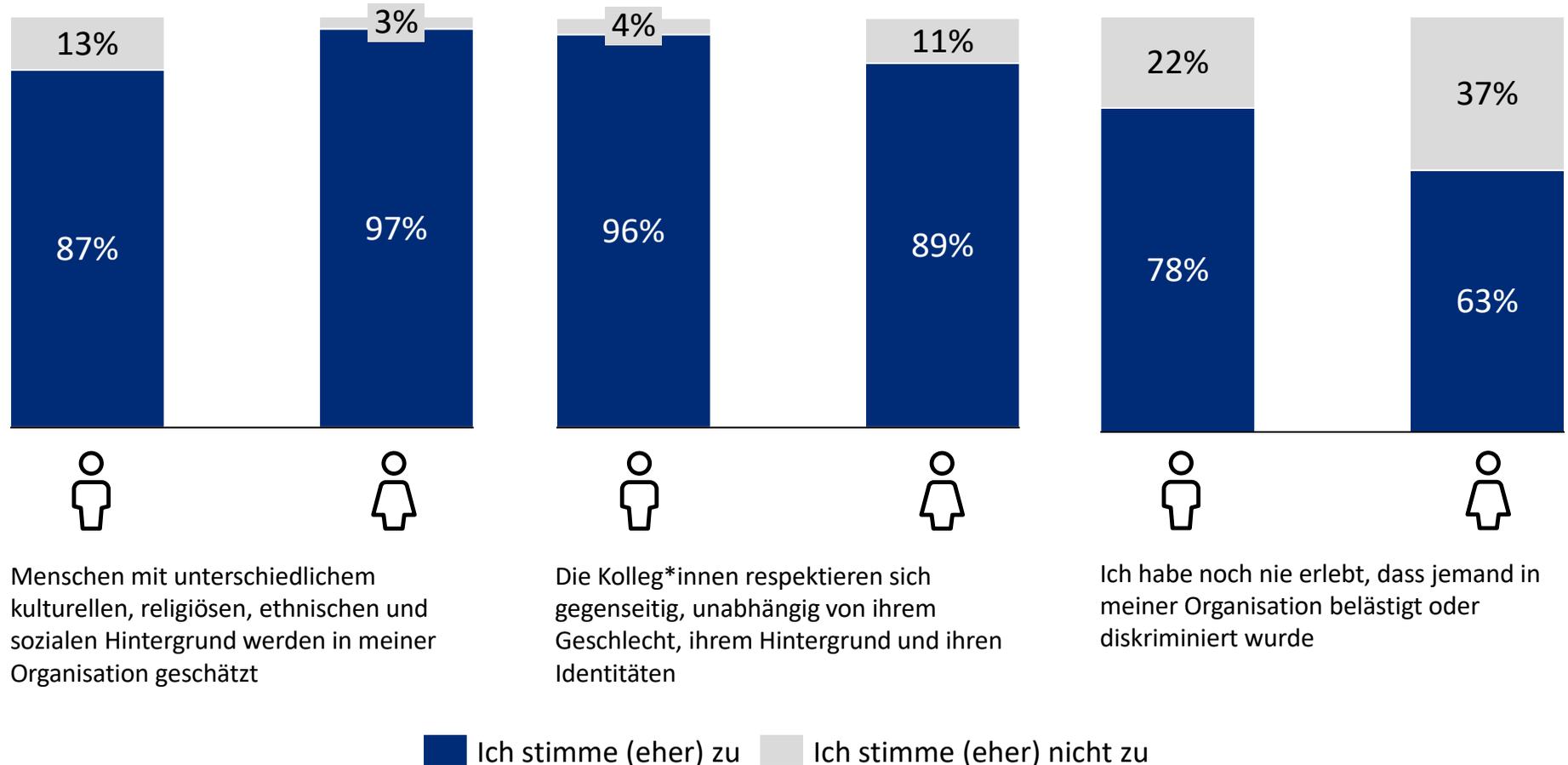


■ Motivation ist (eher) hoch ■ Motivation ist (eher) gering

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=119)

WIE WÜRDEN SIE DIE FOLGENDEN AUSSAGEN FÜR IHREN FUNKTIONSBEREICH BEWERTEN?

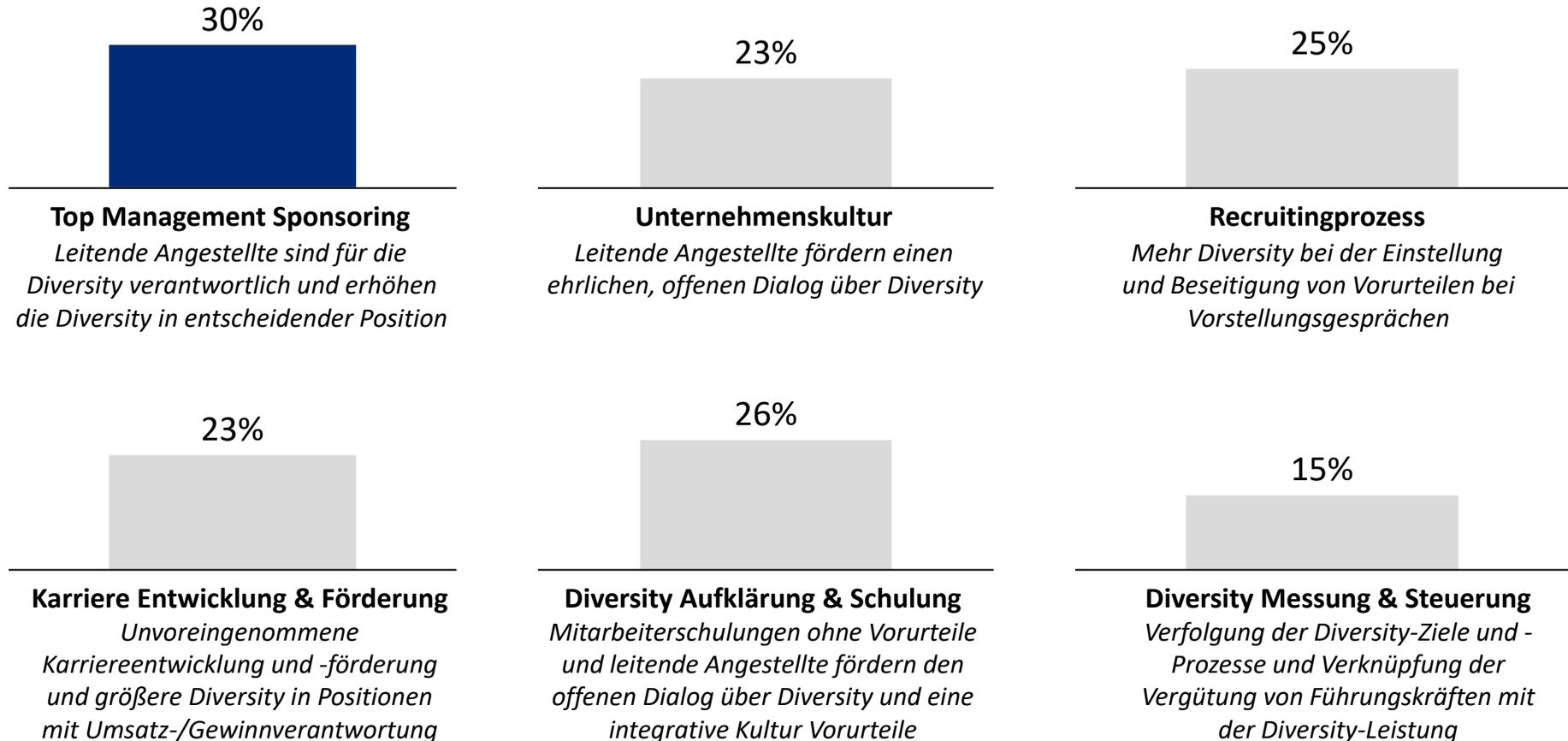
In %



Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=83)

DIE DERZEITIGE UMSETZUNG VON DIVERSITY-MAßNAHMEN IN DEN FUNKTIONEN

% der Befragten mit einem (eher) hohen Umsetzungsgrad in ihrer Funktion

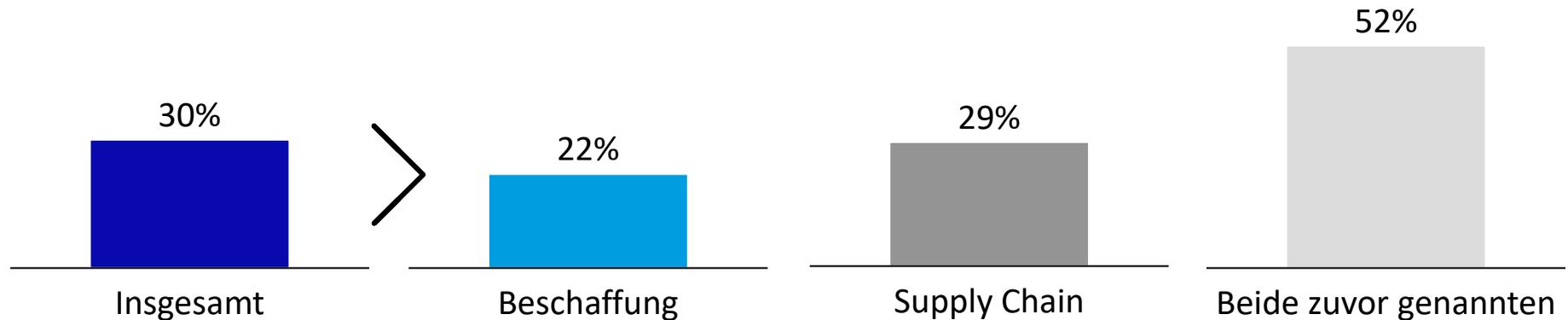


Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=93)

UMSETZUNG VON MAßNAHMEN IN BEZUG AUF “TOP MANAGEMENT SPONSORING“

% der Befragten mit einem (eher) hohen Umsetzungsgrad der Initiative in ihrer Funktion

Leitende Angestellte, die als Vorbilder fungieren, sind für Diversity verantwortlich und erhöhen diese in entscheidenden Positionen



**Wie bewerten Sie die aktuelle Umsetzung der
“Top Management Sponsoring“ Initiative in Ihrem Funktionsbereich?**

Quelle: Oliver Wyman Studie „Diversity in Beschaffung und Supply Chain“ 2021 (Insgesamt N=120, N für diese Frage=93)



A business of Marsh McLennan